



Cyberlettre NéoDev #1 - mars 2016

## Synthèse de l'actu Business RSE

---

Bienvenue sur la lettre info RSE de NéoDev.

Périodique et aléatoire, la lettre info NéoDev recense les informations business marquantes liées aux pratiques de Responsabilité Sociale des entreprises, qu'elles soient issues du progrès technologique ou de l'innovation managériale.

---



Obsolescence programmée : le début de la fin ?

SEB va déployer sa garantie "produit réparable 10 ans" à



Équilibre vie professionnelle et vie privée : une charte d'équilibre. Négociée avec les syndicats à l'initiative du DRH de Solvay, cette charte invite les managers à tenir compte des contraintes familiales ou



La RSE facteur de sur-performance selon France Stratégie

L'insitution a publié début 2016 une étude analysant l'impact d'une politique de responsabilité sociale (RSE) sur la compétitivité, menée auprès de 8.500 entreprises françaises.

Les résultats observent un écart moyen de 13% de gain de performance économique entre les entreprises qui

---

toutes ses marques (Krupps, Rowenta, Tefal, Moulinex,...) et sur tous les continents. Le fabricant a fait appel à l'éco à la rétro-conception de ses produits (chaque composant doit être démontable), revu sa politique d'achats de pièces de rechange et réduit de 30% le prix des pièces détachées. Des imprimantes 3D seront affectées à la réalisation de certaines pièces. Le groupe stocke 5 millions de pièces détachées de 40.000 références et s'appuie sur un réseau mondial de 6 500 centres de service agréés, dont 2 800 en Chine. Il attend la rentabilité de son modèle économique en misant sur la fidélisation de sa clientèle. Ses ventes ont progressé de 12% en 2015.

géographiques de collaborateurs. Concernant les réunions, elle étend les plages horaires de 8h à 18h, déconseille les réunions le vendredi après-midi et le lundi matin, préconise une durée d'une heure comportant un ordre du jour précis et une composition restreinte aux participants essentiels. La télé-conférence est recommandée pour les informations descendantes. Pour le traitement des mails, elle propose aux collaborateurs un "vademecum" en recommandant notamment aux managers de se fixer des plages horaires pour répondre aux priorités. Pour l'officialiser, cette charte a été adressée en début d'année aux collaborateurs en accompagnement de leurs fiches de paie.

appliquent une politique de RSE et celles qui ne l'appliquent pas, quelle que soit la mesure de la performance choisie (profit par tête, excédent brut d'exploitation ou encore valeur ajoutée par tête). Ces résultats sont accrus lorsque la politique RSE est couplée à celle de l'entreprise et non comme un empilement de bonnes pratiques. Cette analyse repose sur un panel différencié d'entreprises y compris dans les PME et TPE. L'étude constate qu'actuellement la RSE n'est pas implantée de façon homogène sur tout le territoire et que 60% des TPE-PME ignorent encore la notion de R.S. Elle encourage l'accès à la certification pour les TPE/PME et le développement d'un indicateur "intégré" (Environnement, Social, Gestion).

---



Copyright © 2017 NEODEV, All rights reserved.

Our mailing address is:

`toblet@neodev.pro`

Want to change how you receive these emails?

You can [update your preferences](#) or [unsubscribe from this list](#)